

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین متغیرهای اصلی عوامل حیاتی موفقیت دور کاری در سطوح سازمانی/ مدیریتی / کارمندی با معیارهای عملکرد سازمانی، سازمان امور مالیاتی کشور

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سید حسن احمدی - استان مرکزی، نراق، خیابان امام خمینی، دانشگاه آزاد نراق

فرهاد خاتمی - استان چهارمحال و بختیاری، بروجن، دانشگاه پیام نور بروجن

مرتضی لاری - استان مرکزی، نراق، خیابان امام خمینی، دانشگاه آزاد نراق

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین متغیرهای اصلی عوامل حیاتی موفقیت دور کاری در سطوح سازمانی/ مدیریتی / کارمندی با معیارهای عملکرد سازمانی، سازمان امور مالیاتی کشور می باشد. جهت تحقیق این هدف، با طرح سه فرضیه تحقیق مورد بررسی قرار گرفته است. روش تحقیق از نوع همبستگی است. داده های تحقیق با نظرسنجی از کارکنان و مدیران سازمان مالیاتی کشور از طریق پرسشنامه جمع آوری شده است. جامعه آماری پژوهش را 171 نفر تشکیل می دهند. که با استفاده از روش تصادفی ساده، 103 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها و اطلاعات از روش های کتابخانه ای، پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است ضریب آلفای کرونباخ جهت سنجش پایایی پرسشنامه برابر با 0/95 به دست آمده است. فرضیات و سوالات تحقیق با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون مورد بررسی قرار گرفتند و تمامی فرضیات در سطح اطمینان 95 درصد مورد تایید قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

دورکاری، عملکرد سازمانی، ارتباطات، اعتماد، حمایت و پشتیبانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286522>

