

## عنوان مقاله:

تأثیر سلامت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان شرکت تولیدی آذران اصفهان)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

غلامرضا بردبار - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه یزد

فاطمه قاسمی - مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

## خلاصه مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی در طی چند سال اخیر به عنوان عاملی مؤثر در بدست آوردن تعهد کارکنان مورد توجه قرار گرفته است و تحقیقات نسبتاً چشمگیری بر روی شناسایی عوامل مؤثر در ارتقاء این رفتارها متمرکز شده اند. در این تحقیق تأثیر سلامت سازمانی به عنوان یکی از عوامل تأثیرگذار در ارتقاء این رفتارها در شرکت تولیدی آذران مورد مطالعه قرار گرفته است. روش تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نحوه جمع آوری داده ها توصیفی - همبستگی است. در این تحقیق سلامت سازمانی شامل ده بعد بدین شرح می باشد: تمرکز بر هدف، کفایت ارتباطات، توزیع بهینه قدرت، کاربرد منابع، اتحاد و همبستگی، روحیه، نوآور بودن، خودمختاری، سازگاری با محیط، کفایت حل مشکل. داده های مورد استفاده از طریق پرسش نامه از کارکنان شرکت مذکور جمع آوری گردید و فرضیات تحقیق بر اساس رگرسیون گام به گام و ضریب همبستگی مورد آزمون قرار گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که کلیه ابعاد سلامت سازمانی بر رفتار شهروندی کارکنان تأثیر گذار است. همچنین یافته ها نشان داد که از بین این متغیرها نوآوری بیشترین تأثیر و کاربرد منابع کمترین اثر را بر رفتار شهروندی دارد.

## کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، سازگاری با محیط، مزیت رقابتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286568>

