

## عنوان مقاله:

نقش نظام آموزش و مدیریت منابع انسانی در صنعت کارآفرینی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

سیدمهداد میرآفتاب زاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، همدان، ایران.

نرگس آهنگر - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی، عضو هیأت علمی موسسه آموزش عالی الوند همدان، ایران

## خلاصه مقاله:

در سالیان اخیر به کارگیری اصطلاحات کارآفرینی، خصایص کارآفرینی، موانع، فرصت ها و بسیاری دیگر از مفاهیم اساسی در این حوزه، افزایش قابل توجهی یافته است. کارآفرینی بهره برداری از فرصت ها برای ایجاد تغییر است و کارآفرین به دنبال تغییر، پاسخ دادن به آن و بهره برداری از آن به عنوان یک فرصت است. امروزه توسعه کارآفرینی، برای دستیابی به ثروت، رفاه و اشتغال به امری اجتناب ناپذیر برای توسعه کشورها مبدل گردیده است. هدف از آموزش کارآفرینی، تربیت و پرورش افرادی خلاق و نوآور است. نیروی انسانی متخصص و مورد نیاز از اهداف مهم نظام آموزش هرکشوری محسوب می شود. امروزه رشد و توسعه سازمان ها، در گرو بکارگیری درست منابع انسانی کارآفرین است. توسعه برنامه های کارآفرینی بدون توجه به عامل انسانی و نظام مدیریت منابع انسانی منجر به شکست خواهد شد. لذا مقاله حاضر، هدف خود را با نقش نظام آموزش و مدیریت منابع انسانی در صنعت کارآفرینی متمرکز ساخته است. بر این اساس ابتدا به مفهوم کارآفرینی، انواع کارآفرینی، سیاست های توسعه کارآفرینی و آموزش کارآفرینی و ضرورت آن می پردازیم، سپس اهداف آموزش کارآفرینی ارائه می شود، در ادامه به نظام مدیریت منابع انسانی و تاریخچه ارتباط آن با کارآفرینی، توسعه منابع انسانی کارآفرین می پردازیم، در نهایت به سیستم ارزیابی عملکرد، پاداش و پرداخت، فرصت ها و چالش ها می پردازیم و در پایان به جمع بندی و نتیجه گیری خواهیم پرداخت.

## کلمات کلیدی:

نظام آموزش، مدیریت منابع انسانی، صنعت کارآفرینی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286615>

