

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبکهای مدیریت و سکوت سازمانی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی خراسان شمالی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد اشراقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

رویا افراسیابی - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

هاشم عسگرزاده - مدیر گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش شناسایی رابطه بین سبک های مدیریت و سکوت سازمانی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی خراسان شمالی می باشد. پژوهش حاضر از نظر ماهیت کاربردی و از نظر روش از نوع توصیفی همبستگی است. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده گردیده است. روائی محتوایی این پرسشنامه به تایید متخصصان رسیده و اعتبار آن، بارش دو نیم کردن محاسبه و معادل 0/88 میباشد. جامعه آماری این پژوهش اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی حدود 95 نفر که به روش سرشماری نمونه گیری شده است. نتایج حاصل از سؤالات نشانگر آنست که مطابق مدل شبکه مدیریت، سبک های تفویض کننده با ضریب 0/383، رابطه مدار با ضریب 0/195 و وظیفه مدار با ضریب 0/351 و پویا با ضریب 0/15 در سکوت سازمانی تاثیرگذار هستند که در مجموع می توان نتیجه گرفت، سبک رابطه مدار کاه دهنده سکوت سازمانی است و سبک تفویض کننده باعث پیدای سکوت در سطح بالایی می شود، لذا پیشنهاد می شود مدیران با ایجاد سیستمها و کانالهای ارتباطی مؤثر بصورت عمودی و افقی و همچنین با توجه به رفتار و روابط سازمانی می توانند زمینه مبادله و انتقال اطلاعات کارکنان را فراهم سازند و سکوت سازمانی را به حداقل برسانند

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، سکوت مطیع، سکوت تدافعی، سکوت نوع دوستانه، آوای سازمانی، سبک مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286864>

