

## عنوان مقاله:

تأثیر استراتژی های کارکردی منابع انسانی بر میزان مشارکت کارکنان در مراکز آموزش عالی استان ایلام

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

محمدصادق هاشمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرای نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

محمد تاب - استادیار، دکترای مدیریت منابع انسانی، عضو هیات علمی دانشگاه تهران

یاسان الله پوراشرف - استادیار، دکترای مدیریت بازرگانی، عضو هیات علمی دانشگاه ایلام

## خلاصه مقاله:

پیدایش دانش و فناوری های نوین محصولات صنعتی و هم چنین جهت گیری ها و استراتژی های جدید سازمان ها، آن ها را ناگزیر می سازد برای بقا در عرصه رقابت به سوی استراتژی های اساسی و مهم در جهت توسعه مداوم منابع انسانی خود گام بردارند. یکی از این استراتژی ها، میزان مشارکت کارکنان می باشد. بنابراین پژوهش حاضر به مطالعه تأثیر استراتژی های کارکردی منابع انسانی بر میزان مشارکت کارکنان براساس مدل آرمسترانگ در مراکز آموزش عالی استان ایلام می پردازد. که با هدف شناخت استراتژی های کارکردی منابع انسانی و میزان مشارکت کارکنان صورت گرفته است. روش تحقیق توصیفی از شاخه همبستگی و ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. در ابتدا میزان پایایی پرسشنامه با استفاده از داده های پیش آزمون مورد بررسی و تأیید قرار گرفت. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان دانشگاه پیام نور، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه علوم پزشکی، مراکز غیرانتفاعی و کارکنان دانشگاه ایلام بوده است. حجم نمونه 281 نفر محاسبه و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج بررسی ها با استفاده از نرم افزار SPSS نشان می دهد که بین متغیرهای مستقل استراتژی روادار کارکنان، استراتژی مدیریت عملکرد، استراتژی جذب کارکنان، استراتژی توسعه منابع انسانی و استراتژی پاداش و متغیر میزان مشارکت کارکنان به عنوان متغیر وابسته رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مشارکت کارکنان، جذب کارکنان، مدیریت عملکرد، توسعه منابع انسانی، پاداش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286865>

