

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون با توانمندسازی کارکنان در اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ولی تیمورزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

رویا افراسیابی - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

هاشم عسگرزاده - مدیر گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون با توانمندسازی کارکنان در اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی در سال 1391-92 می باشد. فرضیه اصلی این پژوهش این موضوع است که بین ابعاد فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون با توانمندسازی کارکنان در اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی رابطه معنیداری وجود دارد. به همین منظور فرهنگ سازمانی به عنوان متغیر مستقل و توانمندسازی کارکنان به عنوان متغیر وابسته مورد بررسی قرار گرفته است. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی بوده و از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل آماری از نرم افزار SPSS و روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان میدهد که بین بعد فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون با توانمندسازی کارکنان رابطه مستقیم وجود دارد. نتایج فرعی نشان می دهد که بین درگیر کار شدن، یکپارچگی، سازگاری و ماموریت با توانمندسازی کارکنان رابطه وجود دارد

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدل های فرهنگ سازمانی، ابعاد فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286873>

