

عنوان مقاله:

کاربرد روان شناسی مثبت گرا جهت بهبود رفتار سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

منصور سلیمانی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی: دانشگاه علامه طباطبائی

حمید رحیمیان - عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

در این مقاله، ابتدا به مبحث روان شناسی مثبت گرا، به عنوان پایه و اساس رفتار سازمانی مثبت گرا، پرداخته شده و مزیت ها و کاستی های مثبت گرایی برای سازمان مورد اشاره واقع شده است. پس از آن مقوله رفتار سازمانی مثبت گرا بحث گردیده و مبانی تئوریک، مبانی آسیب شناختی رفتار سازمانی تشریح گردیده و سپس سرمایه روان شناختی مثبت گرا که برگرفته از رفتار سازمانی مثبت گرا است، مورد بحث قرار می گیرد. در ادامه، چهارموله تشکیل دهنده سرمایه روان شناختی شامل: خود کارآمدی، امیدواری، خوش بینی و تاب آوری، ارائه شده اند و همچنین به کاربرد مثبت گرایی در سطح کلان مدیریت که منجر به ایجاد سازمان های مثبت گرا می شود اشاره شده است.

کلمات کلیدی:

روان شناسی مثبت گرا، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286880>

