

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر در بهره‌وری کارکنان زن دانشگاه آزاد اسلامی (مطالعه موردی آبادان، خرمشهر، ماهشهر)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عباس آذری نجف آبادی - مربی عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آبادان

سهیلا زرین جوی الوار - درس دانشگاه آزاد اسلامی واحد آبادان

سهیلا مهاجر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد آبادان، گروه مدیریت، آبادان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی اهمیت نیروی انسانی به عنوان منبع استراتژیک برای سازمان‌ها و همچنین عواملی که منجر به افزایش بهره‌وری نیروی انسانی می‌شود می‌باشد. از آنجایی که بهره‌وری گوهر سازمانی است که می‌تواند پایداری و بقای سازمان‌ها را تضمین و مکانیزمی برای کسب مزیت رقابتی باشد، لذا آنچه در سازمان منجر به بهره‌وری نیروی انسانی می‌شود این است که کارکنان سازمان‌ها از نظر شخصیت، علایق و عواطف با فعالیت‌ها و مشاغل سازمانی منطبق و سازگار شوند. در این صورت علاقه به کار، انگیزه و مسئولیت‌پذیری افزایش و در نتیجه به صورت مستقیم و غیر مستقیم بهره‌وری سازمانی ارتقاء می‌یابد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان دانشگاه‌های (آبادان، خرمشهر و ماهشهر) می‌باشد که با روش نمونه‌گیری تصادفی 250 نفر از آنها به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است که در نهایت میزان تاثیر انگیزش، آموزش، خلاقیت، تاثیر شیوه رهبری و عوامل مادی بر بهره‌وری کارکنان سنجیده شود که با توجه به نتایج بدست آمده بین تمام متغیرهای ذکر شده رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، سرمایه انسانی، بهره‌وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286934>

