

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت استرس مدیران در ارتقای کیفیت سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

غفور خوئینی - دانشیار، فقه و حقوق اسلامی، دانشگاه خوارزمی، دانشکده حقوق و علوم سیاسی، تهران

محمد مهدی یحیی پور - مربی، دانشجوی دکتری فقه و حقوق جزا دانشگاه خوارزمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد صومعه سرا، دانشکده مدیریت

راضیه نجفی - مربی، فقه و حقوق اسلامی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر انزلی، دانشکده حقوق

محدثه یحیی پور - کارشناس حقوق قضایی، حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر انزلی

خلاصه مقاله:

استرس در مدیریت رفتار سازمانی از اهمیت و جایگاه ویژه ای برخوردار است و از آن جایی که شرایط کار دائماً در حال تغییر است، این بحث همواره با درجات مشخصی در رابطه با مسائل مرتبط با کار در سازمان ها وجود دارد اگر چه عده ای از صاحب نظران، استرس را الزاماً مخرب نمی دانند اما اکثر پژوهشگران معتقدند که آن برهم زننده بهداشت روانی است و در شرایط فعلی سازمان ها، یکی از مشکلات مدیران می باشد که تا حدود زیادی بازدهی و بهروری را کاهش داده و سبب مشکلات رفتاری و تعارض شده که در این جا هدف از این مقاله این است که به بررسی زمینه های سازمانی پدید آورنده استرس و ارائه راهکارهای گاه آن، بپردازد و سرانجام این نتیجه بدست آمده که از نظر مدیران و کارکنان شاغل در سازمان ها، قوانین و دستورالعمل ها، ساختار سازمانی و شرایط شغلی نامناسب بر بروز فشار عصبی تأثیر مثبت دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استرس، استرس، خستگی روحی، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286971>

