

عنوان مقاله:

بررسی و تبیین عوامل سازمانی مؤثر در تقویت خلاقیت معلمان شهرستان لردگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم خاکسار - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش پرورش لردگان، چهارمحال و بختیاری

مریم همت زاده - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، آموزش و پرورش عشایر، چهارمحال و بختیاری، شهرکرد

فخرالزمان نادری بلداجی - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش خانمیرزا، چهارمحال و بختیاری

مسلم هاشم زاده - کارشناس تربیت بدنی، آموزش و پرورش کیار، چهارمحال و بختیاری، شهرکرد

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی و تبیین عوامل سازمانی مؤثر شامل حمایت مدیریت، آموزش، رضایت شغلی، ساختار، مشارکت و فرآیندها بر تقویت خلاقیت معلمان شهرستان لردگان می باشد. جامعه آماری شامل کلیه معلمان شهرستان لردگان میباشند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان برابر 175 نفر میباشد در نهایت 170 پرسشنامه مورد تحلیل قرار گرفت. جهت سنجش پایایی ابزار اندازه گیری از آلفای کرونباخ استفاده شده است. در پرسشنامه عوامل سازمانی این ضریب برابر 0/82 و در پرسشنامه تقویت سازمانی برابر 0/831 چون این مقادیر از 0/7 بزرگتر می باشد اعتبار پرسشنامه ها به تایید رسید. روایی پرسشنامه حاضر به صورت محتوایی و صوری توسط استاد راهنما و استاد مشاور و با همکاری و مساعدت تعدادی از متخصصان تهیه و تنظیم گردیده است. روش های آماری تحقیق شامل ضریب همبستگی پیرسون، t مستقل و تحلیل واریانس می باشد. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که همبستگی معناداری بین عوامل سازمانی با خلاقیت وجود دارد. با استفاده از آزمون t مستقل مشخص شد نگرش به شاخص های پژوهش در هر دو جنس یکسان است و براساس کمیت F نگرش به این شاخص ها در بین سطوح مختلف تحصیلات متفاوت است و تحصیلات پاسخگویان بر نگرش به این شاخص ها تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، عوامل سازمانی، مدیریت، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286980>

