

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی و امنیت شغلی کارکنان اداره پست مشهد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

غلامعباس شکاری - استادیار، دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

مسعود منشی زاده نائین - مربی، کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

ملیحه گلچین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی و امنیت شغلی کارکنان اداره پست مشهد به روش توصیفی - همبستگی انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان اداره پست مشهد 934 نفر بودند که با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای متناسب تعداد 220 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات دو پرسشنامه شامل پرسشنامه استاندارد توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر- میسرا ($\alpha=0/883$) و پرسشنامه امنیت شغلی بافرانی ($\alpha=0/915$) بود. روایی آنها نیز توسط اساتید تایید گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای spss, lisrel و برای بررسی همبستگی بین متغیرها از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد بین توانمندسازی روانشناختی و امنیت شغلی رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد. همچنین در بین ابعاد توانمندسازی به ترتیب اولویت بین احساس موثر بودن، اعتماد، استقلال، معنی دار بودن، شایستگی با امنیت شغلی رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد. در بین ابعاد توانمندسازی روانشناختی (متغیر مستقل) به ترتیب احساس شایستگی و اعتماد دارای بیشترین و کمترین میانگین و در بین ابعاد امنیت شغلی (متغیر وابسته) به ترتیب خلاقیت و خشنودی مادی دارای بیشترین و کمترین میانگین بودند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، توانمندسازی روانشناختی، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/287006>

