

عنوان مقاله:

استراتژی های مدیریت تغییر برای موفقیت در پیاده سازی سیستم های ERP

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی و اولین همایش بین المللی تجارت و اقتصاد الکترونیکی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

میثم بشیری - کارشناسی ارشد E-MBA

معصومه یوسفی - کارشناسی ارشد E-MBA

سید حسین پاریاب - کارشناسی ارشد تجارت الکترونیکی

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی منابع سازمانی منافع فراوانی را برای سازمان ها از طریق افزایش بهره وری و کاهش هزینه ها ایجاد می نماید با این حال پیاده سازی ERP فرایندی بسیار پیچیده بوده و با مشکلات زیادی همراه می باشد، که می تواند موجب شکست در پیاده سازی سیستم شود مدیریت تغییر به عنوان عاملی حیاتی در موفقیت پیاده سازی ERP شناسایی شده است این مقاله با بررسی 12 مورد از پروژه های ERP که با موفقیت همراه بوده به شناسایی و تعیین اجزای استراتژی های مدیریت تغییر برای پیاده سازی موفق ERP می پردازد اجزای مشترک شناسایی شده در موفقیت پروژه های ERP عبارتند از: ارتباطات موثر، حمایت مدیران ارشد، انتقال دانش و آموزش های موثر، قهرمانان پروژه و برنامه ریزی روشن و سیستماتیک.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع سازمان، مدیریت تغییر، استراتژی های مدیریت تغییر، سیستم یکپارچه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/289323>

