

عنوان مقاله:

رفع موانع اثر بخشی منابع انسانی سازمانها در ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسام الدین هدایت زاده - دانشگاه ارومیه, دانشکده اقتصاد و مدیریت

رضا صدیقی چهاربرج - دانشگاه ارومیه, دانشکده اقتصاد و مدیریت

خلاصه مقاله:

در هر سازمانی عنصر اساسی و مهم در مسیر اجرای سازمانی، انسان می باشد. با توجه به اینکه هدف نهایی و مهم همه ی سازمانها حفظ بقا سازمانی می باشد، اثرگذارترین عنصر در جهت تحقق این منابع انسانی سازمان می باشد. در کشور ایران علی رغم وجود نیروی انسانی باهوش و خلاق در اکثر موارد برخی عوامل مانع از اثربخشی خوب آنان می شود. ما در ان مقاله ابتدا وضعیت کارایی منابع انسانی سازمانها با در نظر گرفتن شاخص های استاندارد مورد بحث قرار گرفته و موانع کارایی اثر بخش این منابع خیلی کامل و جامع مشخص شده و در جهت رفع موانع پیشنهادهایی که هم دارای چهارچوب اجرایی باشند و هم به لحاظ اقتصادی مقرون به صرفه باشند و نهایتا اینکه متناسب با فرهنگ و قوانین حاکم در ایران باشند، ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، سازمان، اهداف سازمانی، کارایی، اثربخش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/289984>

