

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل مرتبط با رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان مراکز آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی استان کردستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

بختیار مرادی - کارشناس ارشد مدیریت

فاطمه سهرابی - دانشجوی دکتری مدیریت، مدرس دانشگاه کردستان

نادیا سید هاشمی - کارشناس ارشد مدیریت

بایزی مرادی - کارشناس ارشد مدیریت

## خلاصه مقاله:

سطح بالای رضایت شغلی منعکس کننده جو سازمانی بسیار مطلوب است که منجر به جذب و ماندگاری کارکنان می شود اما کسی که از شغلش ناراضی است، دارای نگرش منفی است. به علاوه، نارضایتی از شغل، باعث کاهش روحیه ی کارکنان می شود و می تواند خساراتی قابل توجه ای به سازمان وارد نماید. این پژوهش به بررسی عوامل مرتبط با رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان مراکز آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی استان کردستان از نظر هدف کاربردی پرداخته و از روش پرسشنامه جهت جمع آوری داده ها استفاده گردید. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان مراکز آموزشی علمی کاربردی سطح استان کردستان می باشد. تعداد جامعه آماری این تحقیق 59 نفر بوده که از بین کارکنانی که دارای سطوح مختلف تحصیلی و سازمانی بودند و بصورت قراردادی در این مراکز آموزشی مشغول به فعالیت می باشند انتخاب گردید. پرسشنامه بصورت خود ساخته که روایی و پایایی آن مورد بررسی قرار گرفت. پرسشنامه پژوهش از پنج فرضیه در قالب هفده سوال و از روش پاسخ پنج گزینه ای برای جواب سوالات مطرح شده استفاده گردید. نتایج این تحقیق نشان داد که بین پرداخت خوب، جابجایی فرد در سازمان، فرهنگ سازمانی، جو سازمانی و وجه اعتبار با رضایت شغلی در سطح 95 درصد ارتباط عنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، نگرش، فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/290040>

