

عنوان مقاله:

تاثیر راهبردهای مدیریت دانش بر سلامت سازمانی در بین کارکنان دستگاه های اجرایی شهر سیرجان 1393

محل انتشار:

اولین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ماریا موحدی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

اعظم راجی زاده - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر، افزایش حجم اطلاعات در سازمانها و لزوم استفاده موثر از آنها در تصمیمات سازمان به ظهور پدیده ای به نام مدیریت دانش منتج شده است که با تکیه بر راهبردهای مدیریت دانش شامل کسب و کار، مدیریت سرمایه های فکری، مسئولیت دانش فردی، خلق دانش، انتقال دانش و دانش مشتری محور در این تحقیق به بررسی سلامت سازمانی در بین کارکنان دستگاه های اجرایی شهر سیرجان می پردازد. این پژوهش به روش توصیفی انجام شد و نتایج به دست آمده نشان داد بین مولفه های مدیریت دانش و سلامت سازمانی رابطه مستقیمی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سلامت سازمانی، دستگاه های اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/290102>

