

## عنوان مقاله:

تحولی نوین در فناوری اطلاعات با برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) در جهت کسب مزیت رقابتی

## محل انتشار:

اولین همایش ملی فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

سنجر سلاجقه - استادیار، عضو هیئت علمی، مدیر گروه کارشناسی ارشد و دکتری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مجید فضلعلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمان

## خلاصه مقاله:

در بازارهای به شدت رقابتی امروز تنها سازمانهایی موفق به ایجاد مزیت رقابتی می شوند که بتوانند با دیدگاه همه جانبه به فعالیت های بخش های مختلف خود، اقدام به طراحی روندهای جامع رقابتی بکنند. با استفاده از امکانات برنامه ریزی منابع سازمانی می توان اثر فعالیت ها را در طول بخشهای مختلف سازمان ردیابی کرد و با تکیه بر امکان هماهنگ کردن تک تک فعالیت ها در بخش های مختلف، اقدام به برنامه ریزی ک لان در جهت ایجاد مزایای رقابتی نمود. به همین منظور در این مقاله، ابتدا مروری بر مفاهیم، ویژگی ها، مزایا، معایب و کارکردهای سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی پرداخته و سپس دلایل استفاده ی سازمان ها از برنامه ریزی منابع سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. در ادامه نقش کلیدی برنامه ریزی منابع سازمانی در ایجاد مزیت رقابتی و همچنین تأثیر آن بر افزایش کارایی و اثربخشی سازمان مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج بیانگر این است که برنامه ریزی منابع سازمان با ایجاد یکپارچگی مدیریتی و عملیاتی درون سازمانی و بین سازمانی و ت سهیل و تسریع فرآیندهای کسب و کار، کارایی و اثربخشی عملیاتی سازمان ها را افزایش داده و آنها را برای حضور در بازار رقابتی آماده می نماید.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی سازمانی (ERP)، فناوری اطلاعات، مزیت رقابتی (CA)، سیستم های یکپارچه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/294548>

