

عنوان مقاله:

تحلیل و طراحی ساختار مناسب پارکهای علم و فناوری ایران

محل انتشار:

فصلنامه تخصصی رشد فناوری، دوره 10، شماره 37 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعید شادان - دانشگاه علامه طباطبائی

داریوش پورسراجیان - موسسه آموزش عالی امام جواد(ع)، مری

رامین زارع - دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

ساختار سازمانی به عنوان بستر عملیاتی برنامه ها و راهبردهای سازمان، رابطه بین کارکنان یا عوامل اجرای کار را تبیین میکند. سازمانها به موازات تغییر در سایر عناصر تحول می بایست به تغییر در ساختار سازمانی خود نیز توجه نمایند. پارکهای علم و فناوری ایران نیز به عنوان مراکزی که به دنبال ترویج نوآوری در یک جامعه ملی و محلی هستند، نیازمند ساختاری متناسب با رسالت، اهداف و وظایف و فعالیت های محوری خود می باشند. در این مقاله، ضمن مروری بر مفاهیم ساختار و ابعاد ساختاری و محتوایی آن و نیز معرفی پارک های علم و فناوری به عنوان یک ساز و کار توسعه ای، به منظور دستیابی به ساختار مناسب پارکهای علم و فناوری کشور، ابتدا فعالیت های محوری پارکها در قالب بررسی مأموریت و اهداف آنها، مطالعه تطبیقی ساختار و تشکیلات اجرایی 12 پارک علم و فناوری کشورهای پیشرو و نیز استفاده از نظرات مدیران و خبرگان پارکهای علم و فناوری استخراج گردید. سپس الگوی مفهومی ساختار سازمانی پارکها مبتنی بر مطالعه تطبیقی و ادبیات ساختار سازمانی و نیز بررسی چالش های ساختار سازمانی موجود پارکها تدوین گردید. در پایان با استفاده از نظرسنجی و مصاحبه با خبرگان و مدیران برخی از پارکهای علم و فناوری کشور، ساختار مناسب پیشنهادی و نیز پیشنهادهای لازم به مدیران و محققان آینده ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

طراحی ساختار، پارک علم و فناوری، مطالعه تطبیقی، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/296922>

