

## عنوان مقاله:

رابطه کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در کارکنان بانک صادرات (مورد مطالعه شرق استان گیلان)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

هاجر حبیبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

مرضیه گرجی پشته - استادیار عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین رابطه کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در کارکنان بانک صادرات بر اساس مدل والتون (مورد مطالعه شرق استان گیلان) می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ نوع روش یک تحقیق توصیفی-پیمایشی و از حیث هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را 620 نفر از کارکنان بانک صادرات (شرق استان گیلان) تشکیل می دهد، برای تعیین حجم نمونه در این تحقیق از جدول مورگان استفاده شده است که با توجه به این جدول حجم نمونه 380 نفر تعیین گردید. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد و همچنین ازدو پرسشنامه تعهد سازمانی توسط مودای، استیزوپورترو پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (1973) استفاده شد، در تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج این تحقیق نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/544$ ). بین وابستگی اجتماعی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/885$ ). بین انسجام اجتماعی و تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/779$ ). بین محیط کار ایمن و بهداشتی بر تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/825$ ). بین تأمین فرصت رشد و امنیت مداوم بر تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/449$ ). بین توسعه قابلیت های انسانی و تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/790$ ). بین پرداخت منصفانه و کافی بر تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/775$ ). بین فضای کلی زندگی و تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/540$ ). بین قانون گرایی و تعهد سازمانی در کارکنان رابطه وجود دارد ( $r=0/350$ ).

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تعهد سازمانی، مدل والتون

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/301643>

