

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت کیفیت بررشد منابع انسانی در آموزش عالی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عبدالله حبیبی محب سراج - کارشناس ارشد حسابداری. مدرس دانشگاه

سودابه جلیلی انوشیروانی - کارشناس ارشد حسابداری

حمیده گلزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد نیشابور

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه سیستم های آموزش عالی ابزار تولید نیروی انسانی هستند و نقش سرمایه انسانی در رشد و توسعه اقتصادی بر همه اقتصاددانان و متخصصان امر روشن شده است لذا امروزه اعتقاد بر این است که رفاه یا فقر ملت ها تا حد زیادی به کیفیت آموزش عالی بستگی دارد در نتیجه نیاز به ایجاد تغییرات عمده در آموزش عالی بیش از پیش احساس می شود. زیرا یک سیستم آموزش عالی با کیفیت، مهارت های با کیفیت و ظرفیت انسانی با کیفیت تولید خواهد کرد بنابراین به منظور رشد همه جانبه منابع انسانی باید پیشرفت مداوم کیفیت و مدیریت کیفیت جامع را در مدیریت دانشگاه ها و مراکز آموزشی به کار گرفت. از آنجا که رشد اقتصادی وابسته به رشد تکنولوژیک، نوآوری و در کلی رشد منابع انسانیست، کاربرد پیشرفت مداوم کیفیت و مدیریت کیفیت جامع در سیستم دانشگاهی موجب افزایش مهارت ها و توانایی های کادر علمی دانشگاه و در نتیجه پیشرفت دانشجویان که همان سرمایه های انسانی هر کشوری خواهد شد.

کلمات کلیدی:

آموزش عالی، مدیریت کیفیت جامع، رشد منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/301703>

