

عنوان مقاله:

ارائه مدلی پیشنهادی جهت پذیرش سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی بر اساس مدل پذیرش فناوری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

الناز غنیمت - دانشجوی کارشناسی ارشد، مهندسی فناوری اطلاعات گرایش مدیریت سیستم های اطلاعاتی، دانشگاه شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

توسعه ی شگفت انگیز فن آوری اطلاعات و ارتباطات، جهان و به تبع آن عملکرد سازمان ها را به سرعت دگرگون ساخته است. سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) یکی از کاربردهای مهم فناوری اطلاعات در سازمان ها است که دارای جایگاه ویژه ای است. وجود چنین سیستم هایی منجر به کسب مزیت رقابتی سازمان ها می شود. ERP یک راه حل سیستمی مبتنی بر فناوری اطلاعات است که اطلاعات منابع سازمان را از طریق سیستمی به هم پیوسته، به سرعت، با دقت و کیفیت بالا در اختیار مدیران سطوح مختلف سازمان قرار می دهد تا به طور مناسب فرآیند برنامه ریزی و عملیات سازمان را مدیریت کنند. در دهه های اخیر به تناسب پیشرفت فناوری اطلاعات و کاربری آندر عرصه های مختلف، الگوها و مدل های متعددی در حوزه پذیرش فناوری پدید آمده است. نتایج پژوهش های انجام شده نشان می دهد که این مدل ها در زمینه مطالعه فناوری های مختلف و پذیرش آنها، عملکردهای متفاوتی دارند. این تحقیق در نظر دارد با استفاده از مدل پذیرش فناوری (TAM)، با رویکرد جدیدی به موضوع بپردازد. در طول چند دهه پیش، درک سودمندی و سهولت استفاده، مهم ترین عوامل در پذیرش فناوریهای جدید در حوزه سیستمهای اطلاعاتی بوده است. اما این دو عامل به تنهایی نمیتوانند رفتار کاربران را در محیط های نوظهور مانند بهره گیری از سیستم های ERP را توصیف کنند. در این مقاله مدلی جهت پذیرش سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی با تأکید بر اعتماد و عوامل اساسی موفقیت ERP به عنوان سازه های تأثیرگذار دیگری ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی، مدل پذیرش فناوری، عوامل اساسی موفقیت، اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/301751>

