

## عنوان مقاله:

مطالعه موردی پیاده سازی و ارزیابی نت بهره ورفراگیر TPM در شرکت فولاد مبارکه تشریح مدل پیاده سازی شده TPM در شرکت و بررسی پارامترهای نتایج عملکردی شرکت ناشی از آن

## محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهشهای مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

حسین محمدی دولت آبادی - دانشجوی دکتری صنایع دانشکده صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران

قاسم خوشدل پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشکده صنایع دانشگاه پیام نور واحد تهران شمال

## خلاصه مقاله:

هدف هر برنامه TPM بهبود تولید و کیفیت از طریق افزایش بهره وری نیروی کار و رضایت شغلی است. TPM یک رویکرد ابداعی جهت بهینه سازی اثربخشی تجهیزات و حذف توقفات و خرابیها است و انگیزش کلیه کارکنان را از طریق فعالیت های روز بروز افزایش می دهد. ناکاجیما که به عنوان پدر TPM شناخته میشود 7 گام را برای پیاده سازی و استقرار TPM ارائه داده است. روس کندی نیز درنسل سوم TPM مفهوم جدیدی به جای 7 گام ناکاجیما ارائه کرد که در آن 8 محور را برای TPM و پیاده سازی آن ارائه نمود. در این راستا شرکت فولاد مبارکه از مشاوره شرکت دایموس ژاپن خصوصا شخص آقای فومیو گوتو استفاده نموده و روش عینی پیشبرد حرکت به سوی خرابی صفر را طی 6 فعالیت عمده TPM به مرحله اجرا گذاشت و حاصل آن بهبود های قابل توجه در شاخصهای عملکرد شرکت می باشد. در این مقاله مدل TPM مستقر شده در این شرکت تشریح شده و مراحل نحوه اجرای گام به گام آن در کارخانه توضیح داده شده و نیز نتایج عملکردی بخشهای شرکت ارائه می گردد و در انتها تاثیر شاخصهای TPM بر نتایج کلیدی عملکرد یک بخش موفق در پیاده سازی بادقت بیشتری بررسی میشود.

## کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/306850>

