

## عنوان مقاله:

واکاوی نظریه های انگیزش سازمانی از منظر اسلام

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

صباح بختیار - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه صنعتی امیرکبیر

محسن طباطبایی - دانشجوی دکتری دانشگاه صنعتی امیرکبیر

## خلاصه مقاله:

سازمان موضوعی است که امروزه جامعه بشری به عنوان یک کلیدواژه در مناسبات اجتماعی خویش با آن روبروست. بیشترین تعاملات و روابط در این قالب شکل گرفته و تعریف می شوند. براین شاکله والزامات آن متمرکز سازد. سازمان سیستمی است که مهمترین جزء آن را نیروی انسانی حاضر در آن تشکیل می دهد. برای افزایش بهره وری سازمان توجه بر نیروی انسانی حاضر در سازمان و افزایش بهره وری ایشان مهمترین دستور کار مدیران است. انسان به عنوان تنها عضو منعطف سازمان که نیاز به توجه ویژه دارد بیش از هر چیز تحت تأثیر انگیزه های درونی و بیرونی است. انگیزش سازمانی جوانب مختلف کار کارکنان را در سازمان تحت تاثیر خویش قرار می دهد. به همین دلیل نظریات مختلفی درباب انگیزش از ابتدای شکل گیری سازمانها تاکنون مطرح شده است. هدف این پژوهش واکاوی نظریات انگیزشی مطرح شده توسط نظریه پردازان دنیای مدرن از منظر اندیشه اسلامی است. این هدف با استفاده از روش تحلیل متنی متون غربی و اسلامی در زمینه مدیریت و انگیزش سازمانی صورت گرفته است. انتخاب متون با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند به تناسب اهداف پژوهش انجام پذیرفته است. حاصل این واکاوی تبیین نقاط اشتراک و وجوه تمایز دیدگاه اسلامی از نظریات غربی است.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، نظریه های انگیزش سازمانی، انگیزش اسلامی، برانگیزاننده های اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/307243>

