

عنوان مقاله:

آیا کارکنان بیمارستان آیت اله موسوی زنجان نگرش مثبتی نسبت به کار خود دارند؟

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

حسین عظیمی - استادیار دانشگاه زنجان، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

نگرش یا طرز تلقی شغلی عبارت است از عکس العمل فرد نسبت به جنبه ای از کارش، در محیط کاری نگرش های فرد می تواند عاملی برای ایجاد انگیزه و رضایت باشد. اهمیت سنجش نگرش کارکنان نسبت به محیط کاری در بالا رفتن بازدهی کارها در سازمان ها است. پژوهش حاضر با هدف سنجش نگرش کارکنان بیمارستان آیت اله موسوی زنجان نسبت به محیط کاری اجرا شد. روش تحقیق میدانی و پژوهش از نوع تمام شماری بوده و از ابزار پرسشنامه خودساخته بین کلیه کارکنان و نیروهای انسانی رسمی بوده، اما به دلیل محدود بودن جامعه آماری از تمام شماری استفاده شد. در این پژوهش از روش های آمار توصیفی و استنباطی مبتنی بر نرم افزار SPSS جهت تجزیه و تحلیل نتایج استفاده شد. فرض بر این بود که بین عوامل محیطی مناسب و نگرش شغلی و سازمانی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. سوال اصلی آن بود که نوع نگرش سازمانی و شغلی کارکنان بیمارستان آیت اله موسوی زنجان با توجه به عوامل محیطی و متغیرهای زیر مجموعه آن چگونه است؟ در راستای این پژوهش راهکارهایی از قبیل بهداشت محیط کار و شاداب کردن محیط کار و ایجاد فضای کاری و اداری مناسب ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

نگرش، کارکنان، بیمارستان آیت اله موسوی، محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/307327>

