

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تسهیم دانش و کاربرد دانش با سلامت سازمانی در کارکنان ادارات امور مالیاتی استان گلستان

## محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

امید فرزین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، ایران

محمودرضا چراغعلی - استادیار دانشگاه گلستان، گرگان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین مدیریت دانش و سلامت سازمانی در کارکنان ادارات امور مالیاتی استان گلستان است. این تحقیق، توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی و روش جمع آوری داده ها کتابخانه ای میدانی است. بدین منظور جهت جمع آوری داده ها، از پرسشنامه های مدیریت دانش شرون لاوسون 2003 و سلامت سازمانی OHI هوی و فیلمن 1996 استفاده شد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان سازمان امور مالیاتی استان گلستان تشکیل می دهند که تعداد آنها 456 نفر می باشد. روش نمونه گیری مورد 456 نفر می باشد. روش نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش فرمول تعیین حجم نمونه در فضای دو جمله ای در جوامع محدود می باشد. که حجم نمونه 209 نفر تعیین شده است. که با روش نمونه گیری کرجسی و مورگان مطابقت دارد. در راستای اهداف پژوهش، آمار توصیفی و آمار استنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده ها به کار گرفته شد. یافته های تحقیق نشان دادند که رابطه معنی داری بین تسهیم دانش با سلامت سازمانی و همچنین بینکاربرد دانش با سلامت سازمانی وجود دارد

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تسهیم دانش، کاربرد دانش، سلامت سازمانی، ادارات امور مالیاتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310776>

