

عنوان مقاله:

معرفی مدل های انتخاب پیمانکاران با استفاده از روش های چند معیاره

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محسن جلالی مجیدی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

الهام ناطق - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات، بهبود روشها دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سیدرحمان میرزائیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات، بهبود روشها دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

عده ای تصمیم گیری را مترادف با مدیریت دانسته اند و شاید درجایگاه یک مدیر بتوان براین دیدگاه مهر تأیید نهاد که مدیر بیشتر وقت کاری خود را صرف تصمیم گیری می نماید. امروزه با تنوع ایجاد شده در حوزه های مختلف تولید و ارائه خدمات، ضرورتاً شرکت ها قادر به ارائه تمام خدمات به صورت درون سپاری نبوده و نیازمند بهره گیری از سایر شرکت ها و توان بخش های دیگر جهت پاسخگویی به نیازهای درونی خود می باشند. عملاً شرکت ها، سازمان ها و گروه های مختلف کاری به سمت وسوی تخصصی شدن در هر حرفه پیش میروند. ازاین رو دغدغه جدید در حوزه تصمیم گیری مدیران سپردن این امور به شرکت های متقاضی و طی نمودن فرآیند انتخاب ایشان می باشد. مقاله حاضر ضمن بررسی این فرآیند با توجه به منابع در اختیار سعی در معرفی روش های مختلف ارزیابی پیمانکاران و انجام فرآیند برون سپاری می پردازد که با استفاده از روش های تصمیم گیری چندمعیاره در چند سال اخیر مورد استفاده قرار گرفته است

کلمات کلیدی:

برون سپاری، تامین کنندگان، تصمیم گیری چند معیاره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310802>

