

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و بهره وری کارکنان اداره ورزش و جوانان استان مازندران

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رضا یوسفی سعیدآبادی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

سیدحمیدرضا رضوی - عضو هیات علمی دانشگاه شمال آمل

روجا مفیدیان - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه هوش سازمانی و بهره وری کارکنان اداره ورزش و جوانان استان مازندران می باشد. برای این منظور هوش سازمانی در هفت بعد چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر اتحاد و توافق، کاربرد دانش و اتحاد و توافق تعریف گردید. کارکنان اداره ورزش و جوانان استان مازندران جامعه پژوهش را تشکیل دادند. ابزار گردآوری داده ها دو پرسشنامه استاندارد گردید. کارکنان اداره ورزش و جوانان استان مازندران جامعه پژوهش را تشکیل دادند. داده ها با استفاده از نرم افزار spss جمع آوری گردید. براساس یافته های پژوهش مولفه کاربرد دانش با ضریب پیرسون 59% بیشترین میزان همبستگی را با بهره وری دارا بود. سرنوشت مشترک 36% تمایل به تغییر 38%، فشار عملکرد 39% اتحاد و توافق 40% بینش استراتژیک 44%، جرات و شهامت 31% تعیین شد. براساس نتایج این پژوهش به کارگیری و تجدیدنظر سالانه مدیران در برنامه های استراتژی، بهبود بالندگی سازمانی کارکنان، نشان دادن علاقه مدیران به دانش کارکنان و اقدام سریع در حل مشکلات کارکنان در جهت افزایش بهره وری کارکنان موثر می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش، هوش سازمانی سازمانی، بهره وری، بهره وری مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310823>

