

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط خلاقیت در برنامه سازی وابعاد شایستگی مدیران و کارکنان سازمان صدا و سیما مرکز فارس

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حبیب زارع اسدآبادی

عباس ثابت مهارلوئی

علیرضا جوانمردی

احسان رکنی

خلاصه مقاله:

نیروهای انسانی شایسته در حقیقت ستاره های پر فروغ و استعدادهای هر کشورند. در محیط کار پویای فعلی هر شرکت یا سازمان باید بتواند نیروهای شایسته را جذب و به مدیریت توانایی های ایشان بپردازد چرا که در هر سازمانی از تفکر خلاق استفاده نماینددسترسى به اهداف و ارمانهای مربوطه بسیار آسانتر خواهد بود. هدف این پژوهش بررسی ابعاد شایستگی کارکنان و مدیران و رابطه ان با خلاقیت است. روش تحقیق توصیفی همبستگی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه امارى این تحقیق مدیران و - کارکنان بخش تولید صدا و سیما مرکز فارس است که تعداد انها 295 نفر است. روش نمونه گیری به صورت تصادفی خوشه ای و حجم نمونه 120 نفر تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از دو پرسش نامه استفاده شده است. پرسش نامه اول که مربوط به شایستگی مدیران است با استفاده از مدل شایستگی انجمن متخصصان منابع انسانی استخراج شده و شامل 53 سؤال بسته و همینطور پرسشنامه شایستگی کارکنان شامل 32 سوال بسته می باشد. پرسشنامه خلاقیت نیز که بین کارکنان و مدیران توزیع شده است دارای 30 سوال بسته است و بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت تهیه گردیده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار spss21 صورت پذیرفت. نتیجه های بدست آمده از این تحقیق نشان داد که بین شایستگی کارکنان و مدیران و خلاقیت رابطه مثبت و معناداری وجود دارد بر مبنای یافته های بدست آمده مشخص شد که توانمند سازی کارکنان با تاثیر پذیری از ارتقای شایستگی آنان بر خلاقیت کارکنان تاثیر می گذارد

کلمات کلیدی:

شایستگی کارکنان، خلاقیت، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310859>

