

عنوان مقاله:

تاثیر توانمندسازی نیروی انسانی بر نوآوری سازمانی

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید صیادی - دکتری مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

دانیال عرب نصرت آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمان

خلاصه مقاله:

در جهان رقابتی امروز، مهمترین و حیاتی ترین دارایی هر سازمان منابع انسانی می باشد و از این رو مهم ترین ابزار برای ایجاد تحول در هر سازمان، توانمندسازی نیروی انسانی است. توانمندسازی کارکنان، محوری ترین تلاش مدیران در نوآفرینی، تمرکززدایی و حذف دیوانسالاری در سازمان هاست. از طرف دیگر امروزه با پیچیدگی رقابت، نوآوری به عنوان یک از مزیت های اصلی برای حیات شرکت ها محسوب می شود. همه سازمان ها برای بقا نیازمند ایده های نو و بدیع هستند. در این تحقیق ضمن پرداختن به تعاریف توانمندسازی و تشریح مفاهیم آن تعاریفی نیز درباره نوآوری سازمانی و سایر مفاهیم مربوط به آنف بیان کرده و در پایان رابطه بین توانمندسازی نیروی انسانی سازمانی مورد بررسی و مطالعه قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، نیروی انسانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310970>

