

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین بر عملکرد سازمانی در میان کارکنان ادارات گمرکات استان آذربایجان غربی

## محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

محرملعی خدابنده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی: مدرس دانشگاه پیام نور

فرزانه طلایی

داریوش امان الهی

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه میان رهبری تحول آفرین و عملکرد سازمانی، در میان کارکنان گمرکات استان آذربایجان- غربی انجام شده است. با استفاده از روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی 144 نفر از کارکنان گمرکات استان با توجه به گمرک محل خدمت به صورت طبقه‌بندی متناسب با اندازه هر یک از گمرکات، به طور تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داده‌های پژوهش، از دو پرسشنامه رهبری تحول و عملکرد سازمانی بر اساس مدل کاپلان و نورتون استفاده شده است. برای سنجش میزان پایایی با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه رهبری تحول  $a = 89\%$  و عملکرد سازمانی  $a = 93\%$  به دست آمد. داده‌ها پس از جمع-آوری بر اساس فرضیه‌های پژوهش و با استفاده از تحلیل مانوا و تحلیل رگرسیون چندگانه تحلیل شدند. نتایج بیانگر آن است که بین مؤلفه‌های رهبری تحول با ابعاد عملکرد سازمانی رابطه مثبت و معنی‌دار وجود دارد. علاوه بر این، مؤلفه‌های انگیزش الهامی، تأثیر مطلوب، تحریک عقلانی و ملاحظه فرد به طور مثبت و معنی‌داری می‌توانند ابعاد عملکرد سازمانی را پیش بینی نمایند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310972>

