

عنوان مقاله:

نقش کارورزی در توانمندسازی و تربیت نیروی انسانی

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

محمدرضا هاشمی - گروه مدیریت ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دورود / ایران

خلاصه مقاله:

دوره کارورزی ، دوره ایست که فرد دانشجوی فرصت یابد تا آموخته های نظری خود را به عمل تبدیل سازد و از این رهگذر تجربه جدیدی در عرصه کار و اجتماع حاصل کند و به عبارت دیگر خود را در شغل احتمالی پس از فراغت از تحصیل محک می زند که در صورت اجرای منطقی و اصولی این دوره، چنین نتایج ارزشمندی نیز به دست خواهد آمد. اما بررسی شیوه اجرای این دوره در نظام آموزش عالی ایران اما و اگرها و باید ها و نبایدهایی را آشکار می سازد که توجه یا بی توجهی به آنان بر موفقیت یا عدم موفقیت کارورزی تاثیر فراوان دارند با این اوصاف، این مقاله بر آن است تا به روش مطالعه کتابخانه ای دلائل ناموفق بودن دوره کارورزی در نظام آموزش عالی کشور را به اجمال بررسی و پیشنهاداتی را برای بهبود این وضعیت ارائه کند

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تربیت، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310984>

