

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش هیجانی بر رفتار مالی از نظر ریسک پذیری (مورد مطالعه کارکنان شرکت پیمانکاری پارسای ایلام)

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مسعود طاهری نیا - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه لرستان

لیلا عباس زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه لرستان

ندا شاه سیاه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر هوش هیجانی بر ریسک پذیری کارکنان شرکت پیمانکاری پارسای ایلام می باشد. ریسک پذیری شامل دو نوع ریسک قابل تنوع و ریسک غیر قابل تنوع است و ریسک قابل تنوع خود به دو نوع ریسک تجاری و ریسک مالی تقسیم می شود. افراد را نیز از نظر ریسک پذیری می توان به سه گروه ریسک پذیر، ریسک گریز، و افراد خنثی نسبت به ریسک دانست. ابعاد هوش هیجانی نیز از نظر گلمن شامل خودآگاهی، خودتنظیمی، خودانگیزی، همدلی، و مهارت های اجتماعی می باشند. روش تحقیق پژوهش حاضر به این صورت است که از میان 169 نفر جامعه آماری تعداد 88 نفر با استفاده از نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه های استاندارد مقیمی 1390 و گلمن 2005 می باشد. چون پرسشنامه ها استاندارد هستند بنابراین روایی آن ها تایید شده و پایایی آن ها نیز با استفاده از محاسبه آلفای کرونباخ با ضریب 0.876 تایید گردیده است. در نهایت یافته های تحقیق نشان داد که هوش هیجانی بر ریسک پذیری افراد تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، ریسک پذیری، شرکت پیمانکاری پارسای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310985>

