

عنوان مقاله:

رهبری مخرب مدیران در سازمان ها

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

الهه راهداری شمالی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

سوءاستفاده های اخیر در زمینه اختیار و قدرت در تجارت ، سیاست و مذهب علاقه در زمینه رهبری مخرب را دوباره احیا کرد . رهبری مخرب یک واژه گسترده است که به عنوان یک سبک رهبری که دربرگیرنده رفتارهایی علیه زیردستان و سازمان می باشد و با علاقه به سلطه گری و نفوذ، تهدید و اجبار ، فریب ، خودمحموری و پیامدهایی که کیفیت زندگی کارکنان را می کاهد مشخص می شود. دوجنبه از شخصیت که بر سلامت و رضایت افراد تاثیرگذار می باشد خصومت و عواطف منفی می باشد. جهت نمرات بالا در این رفتارها برای سلامت دارنده ی آن ها مخرب می باشند . برخی محققان به فرآیند رهبری مخرب و برخی به پیامدهای آن توجه کرده اند . دوجنبه از شخصیت که بر سلامت و رضایت افراد تاثیرگذار می باشد خصومت و عواطف منفی می باشد و مطالعات نشان داده کسانی که این دو رفتار را از خود نشان می دهند بر زیردستان تاثیر مخرب می گذارند . 4 شکل از رهبری مخرب که براساس دو جزء توانایی رهبری و جهت گیری رهبری طبقه بندی می شوند شامل رهبری فریب خورده، پارانوئید، رهبر جامعه ستیز و رهبر خودشیفته می باشد . 5 فاکتور اساسی در رهبری مخرب ؛ کاریزما ، استفاده شخصی از قدرت ، زمینه های منفی در زندگی و داشتن ایدیولوژی نفرت می باشد . این مقاله به بررسی نظریه رهبری مخرب و ویژگی های رهبران مخرب و نتایجی که این سبک از رهبری بر کارکنان و سازمان خواهد داشت ، پرداخته است

کلمات کلیدی:

رهبری مخرب ، خصومت ، عطوفت منفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311011>

