

عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر مدیریت آموزشی برافزایش بهره وری نیروی انسانی در شرکت پايانه‌های نفتی جزیره خارک

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

یونس بهادری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

منوچهر سلجوقی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

مهمترین روش توانمندسازی منابع انسانی، آموزش است. برای ارائه آموزشهای مناسب برای افزایش بهره وری لازم است، این آموزشها از طریق یک متولی طراحی، اجرا و ارزشیابی شوند، که این امر استقرار مدیریت آموزشی در سازمانها را میطلبد. از اینرو این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین استقرار مدیریت آموزشی و میزان افزایش بهره‌وری نیروی انسانی شرکت پايانه‌های نفتی جزیره خارک صورت گرفته است. روش پژوهش توصیفی تحلیلی و پیمایشی بوده و جامعه آن شامل تمامی پرسنل صفی و ستادی شرکت پايانه های - نفتی خارک بوده که 306 نفر آنان از روش نمونهگیری تصادفی انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده‌های پژوهش یک پرسشنامه پژوهشگر ساخته بسته پاسخ در مقیاس پنجدرجهای لیکرت بوده که روایی آن توسط چند متخصص تأیید و ضریب پایایی آن به روشآلفای کرانباخ 0/92 محاسبه شده است. طبق نتایج پژوهش استقرار مدیریت آموزشی در شرکت مذکور، در حد بیشتر از متوسط منجر به کاهش آسیبهای حرفهای و افزایش ایمنی نیروی انسانی شرکت، کمتر از متوسط منجر به ایجاد انگیزه و افزایش روحیه مثبت در کارکنان، در حد متوسط باعث افزایش بهره‌وری و بهبود کارکردهای کارکنان، در حد بیشتر از متوسط باعث کاهش چالشهای مرتبط با بهره وری کارکنان، در حد متوسط باعث افزایش خلاقیت و نوآوری کارکنان، در حد متوسط باعث افزایش میزان استانداردها و استانداردهای ابزار و مهارتهای حل مسئله در کارکنان و ارتقای فناوریهای نوین و به روز در محیط کار شرکت میشود.

کلمات کلیدی:

مدیریت آموزشی، استقرار مدیریت آموزشی، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311014>

