

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فناوری اطلاعات با تعارض سازمانی مربیان فناوری اطلاعات شهرستان بهشهر

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ناصر سفری جوییاری - کارشناس ارشد منابع انسانی مرکز تحقیقات و آموزش دخانیات تیرتاش

سید غلامرضا موسوی

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر که عصر تغییر از جامعه صنعتی به جامعه اطلاعاتی لقب گرفته است طبیعی است که اطلاعات، دانش و آگاهی به عنوان اساسی ترین دارایی ها برای انسان و جوامع بشری به حساب آید و توسعه سریع فناوری اطلاعات یکی از پدیده های است که این عصر را توصیف می کند. و لازمه تحقق این اهداف ایجاد و تقویت جوی جذاب، سالم و عاری از هر گونه تنش و تضاد است. بسیاری از کشورهای جهان، توسعه فناوری اطلاعات را به عنوان یکی از مهم ترین زیرساخت های توسعه خود قرار داده اند. بنابراین نظام آموزشی به مربیان نیازمند است که بتوانند با بهره گیری از مهارت کاربرد راهبردهای مدیریت تعارض، در برقراری ارتباط قوی و مستحکم میان عناصر فعال حاضر در مراکز آموزشی هماهنگی ایجاد کنند و پیوندهایی عمیق میان آموزش و محیط های کاری به وجود آورند از آنجا که در رسیدن به هدف های سازمان و استفاده از منابع اختلاف نظر و تضاد منافع وجود دارد و بسیاری از صاحب نظران اخیر سازمان به این باور رسیده اند که تعارض جنبه اجتناب ناپذیری از زندگی سازمانی است مانند ترجمه خلیلی، 1388. در این تحقیق بررسی رابطه فناوری اطلاعات با تعارض سازمانی مربیان فنی و حرفه ای بهشهر مدنظر قرار گرفته و این تحقیق از نظر نوع کاربردی و از نظر روش توصیفی و همبستگی می باشد. روش گردآوری اطلاعات، از روشهای میدانی و کتابخانه ای بهره گیری شده است. ابزار گردآوری، 2 پرسشنامه بوده که اولی پرسشنامه فناوری اطلاعات و دومی پرسشنامه مدیریت تضاد می باشند. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات، از طریق روش های آمار توصیفی، آمار استنباطی و آزمون های همبستگی با کمک نرم افزار SPSS می باشد و تعداد نمونه، 36 نفر می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تعارض، فناوری اطلاعات، توسعه فناوری اطلاعات، اجتناب ناپذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311068>

