

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با تعهد سازمانی کارکنان بیمارستان شهید محمدی بندعباس

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سمیه حسینی زحمتکش - دانشجوی ارشد روانشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سرجان

اسماعیل ایمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سرجان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با تعهد سازمانی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را تمامی کارکنان شاغل بیمارستان شهید محمدی بندعباس در سال 1392 تشکیل می دهند 989 نفر حجم نمونه مورد پژوهش تعداد 302 نفر می باشند به روش تصادفی ساده انتخاب شده اند. این بررسی به روش توصیفی از نوع همبستگی صورت گرفته و جهت جمع آوری داده ها از سرمایه اجتماعی مدل ناهاپیت و گوشال پرسشنامه تعهد سازمانی پرسشنامه آلن ومایر1988 2004 بهره گرفته شده است و برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسو استفاده شده که نتایج حاصل به شرح زیر می باشند نتایج نشان میدهد که بین سرمایه اجتماعی با تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، تعهدسازمانی، سرمایه شناختی، سرمایه رابطه ای، سرمایه ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311105>

