

عنوان مقاله:

الگوی ساختاری توانمند سازی بر اساس کارآفرینی و سبک رهبری

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فتاح ناظم - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن گروه علوم تربیتی رودهن - ایران

معصومه افتخاری - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی واحد رودهن گروه علوم تربیتی رودهن - ایران

ام البنین صادقی - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی واحد رودهن گروه علوم تربیتی رودهن

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهشی حاضر ارائه الگوی ساختاری توانمندسازی براساس کارآفرینی و سبک رهبری در سازمان حفاظت محیط زیست است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان و مدیران سازمان حفاظت محیط زیست تشکیل می دهند. با روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 1970 ، 370 نفر از کارکنان و 30 نفر از مدیران، که با توجه به ریزش در مجموع 333 پرسشنامه استخراج و تحلیل شد. ابزار سنجش شامل پرسشنامه محقق ساخته 58 سوالی کارآفرینی با آلفای کرانباخ 0/86 که ابعاد آن عبارتند از: نیاز به پیشرفت نیاز به استقلال، خطرپذیری ، خلاقیت، مدیریت زمان، داشتن پشتکار هدف گرا رقابت جویی و چالش جویی اعتماد به نفس، منبع کنترل درونی، انتقادپذیری، واقع گرایی و با انرژی بودن و پرسشنامه 12 سوالی توانمندسازی اسپریتزر 1995 با آلفای کرانباخ 82/0 دارای ابعاد احساس شایستگی، احساس اعتماد، احساس موثر بودن، احساس خودمختاری و احساس معنی دار بودن و پرسشنامه 41 سوالی سبک رهبری و دارای ابعاد سبک رهبری تحول گرا و سبک رهبری عملگرا. نتایج حاصل از روش تحلیل مسیر نشان داد که متغیر کارآفرینی و سبک رهبری بر توانمندسازی تاثیر دارد که عامل داشتن پشتکار و هدف گرا از ابعاد کارآفرینی و سبک رهبری تحول گرا از ابعاد سبک رهبری بیشترین تاثیر را در افزایش توانمند سازی کارکنان داراست. مدل ارائه شده دارای نیکویی برازش است.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، توانمندسازی ، سبک رهبری، سازمان حفاظت محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311114>

