

عنوان مقاله:

مفاهیم کلیدی مدیریت منابع انسانی و تاثیر فناوری اطلاعات بر آنها

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

نگار مشیری ترخانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز قشم

خلاصه مقاله:

فناوری اطلاعات بعنوان یک پیوند دهنده، تمامی علوم روز دنیا را بکار میگیرد تا اطلاعات مهم مورد نیاز همه افراد را در هر پست و طبقه ای که هستند در کمترین زمان و بهترین وجه ممکن تامین نماید. با ظهور فناوری اطلاعات، تمامی جنبه های سازمان دستخوش تغییرات اساسی شده اند و بخش مدیریت منابع انسانی از این قاعده مستثنی نیست. برای بهره برداری هرچه بیشتر از منافع فناوری اطلاعات باید از قبل تغییرات احتمالی را شناخت و زمینه های مناسب را در سازمان و سرمایه انسانی برای پذیرش این تغییرات فراهم نمود. در این مقاله سعی شده است ابتدا مفاهیم پایه و حیاتی مدیریت منابع انسانی شرح داده شوند سپس بررسی شود با ظهور فناوری اطلاعات چه تغییراتی در کارمندان، مدیران، ساختار سازمانی، فرایندها و سایر جنبه های کلیدی مدیریت منابع انسانی رخ میدهد

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، فناوری اطلاعات، ارزیابی کارمندان، توانمند سازی کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311115>

