

عنوان مقاله:

مدل سازی و گسترش مساله تخصیص تصادفی کارکنان

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امیر قربانی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه فردوسی مشهد

زهرا ناجی عظیمی - عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه فردوسی مشهد

مجید سالاری - عضو هیات علمی گروه مهندسی صنایع، دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

مساله تخصیص کارکنان یکی از انواع مسائل تخصیص می باشد که شکل گسترش یافت های از مساله تخصیص تعمی میافته و مساله تخصیص چندبعدی است. در این تحقیق، مساله تخصیص کارکنان به حالت تصادفی گسترش می یابد و بعضی محدودیت های مرتبط با شرایط واقعی به آن اضافه می گردد. سپس مدل ریاضی مساله در دو حالت قطعی و تصادفی ارائه شده و مدل تصادفی در دفتر گمشدگان و رسیدگی به امور پیداشدگان حرم مطهر رضوی به کار بسته می شود. در این مطالعه موردی، تعداد متقاضیان خدمت تصادفی و دارای توزیع مشخصی است که بر اساس الگوی حضور متقاضیان خدمت در گذشته معلوم شده است. برای دست یابی به مطلوبیت حضور هر کدام از کارکنان در ایستگاه ها از فرآیند تحلیل سلسله مراتبی استفاده می شود و جریمه کمبود حضور کارکنان در ایستگاه ها را تیم تصمیم تعیین می نمایند. مقایسه نتایج حاصل از اجرای مدل با حالت تخصیص دستی حاکی از کارایی مدل خصوصا برای اجرا در شرایط واقعی است.

کلمات کلیدی:

مساله تخصیص کارکنان، مساله تخصیص تصادفی، برنامه ریزی عدد صحیح، برنامه ریزی تصادفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311123>

