

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان ابعاد شخصیت و تعهد سازمانی با نقش واسط رضایت شغلی (مورد مطالعه: افسران پلیس نیروی انتظامی)

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

آریا نادری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه فردوسی مشهد/

علی شیرازی - عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه فردوسی مشهد

زهرا ناجی عظیمی - عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه فردوسی مشهد/

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی از مهم ترین عوامل در سازمان ها و دنیای رقابتی امروز است و برآوردن نیازها و خواسته ها و رضایت شغلی آن ها از مهم ترین مسائلی است که سازمان ها باید به آن توجه نمایند. این پژوهش که از نوع کاربردی و از نوع تحقیق پیمایشی می باشد، درصد است تا به بررسی رابطه بین ابعاد شخصیت و تعهد سازمانی با رضایت شغلی در بین افسران نیروی انتظامی شهرستان شیروان بپردازد. برای این منظور تعداد 163 نفر از افسران با توجه به فرمول کوکران و بر اساس نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه مورد مطالعه انتخاب گردیده اند و به بررسی این ابعاد در بین آن ها پرداخته شده است. در این راستا از سه دسته پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا، پرسشنامه بررسی ابعاد شخصیت مقیمی و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر استفاده گردیده است. نتایج حاصل از اجرای تحقیق نشان می دهد که شخصیت اثر مستقیم و مثبتی بر تعهد سازمانی و نیز بر روی رضایت شغلی به ترتیب با مقادیر ضریب مسیر 2/83، 2/69 دارد و همچنین رضایت شغلی تأثیر مستقیم بر تعهد سازمانی دارد. به عبارتی بین این سه مولفه رابطه مستقیم و معنی داری در سطح کمتر از 5 درصد $a > 0/05$ وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شخصیت، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، افسران نیروی انتظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311181>

