

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد سرمایه اجتماعی بر عملکرد کارکنان در سازمان های دولتی

## محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

قنبرعلی شوشتی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری پردیس بین الملل دانشگاه فردوسی مشهد و سرحسابرس دیوان محاسبات  
خراسان رضوی

## خلاصه مقاله:

مدیران همواره به دنبال بهبود عملکرد کارکنان و همچنین افزایش بهره وری سازمان بوده اند و عوامل بسدیاری بدر عملکرد کارکنان در سازمان تاثیر می گذارند در این پژوهش از بین عوامل اثرگذار بر عملکرد کارکنان در سازمان های دولتی، بر روی عامل سرمایه اجتماعی و ابعاد آن تمرکز شده است همچنین برای پوشش جامعه آماری، نمونه گیری تصادفی از بین کارکنان سه سازمان دولتی که شامل یک بیمارستان، بانک و مدرسه می شد صورت گرفت تا بدین طریق بتوان تاثیر سرمایه اجتماعی را بر عملکرد کارکنان سازمان های دولتی مورد آزمون قرار داد داده های جمع آوری شده توسط نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است با توجه به این که تحقیق از نوع همبستگی بود، جهت تجزیه و تحلیل آماری از ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شد در نهایت پس از آزمون فرضیه، رابطه بدین سرمایه اجتماعی عملکرد کارکنان مورد تایید قرار گرفت، بدین معنی که کارکنانی که امتیاز بیشتری در سرمایه اجتماعی کسب کردند، عملکرد بهتری دارند

## کلمات کلیدی:

عملکرد کارکنان، سرمایه اجتماعی، سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311210>

