

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار سازمانی با فرسودگی شغلی در کارکنان اداری دانشگاه علوم پزشکیو خدمات بهداشتی درمانی استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محبوبه کریمی در میان - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، ایران

مجتبی طبری - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

حسین اکبریور - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه، ایران

مانا فراهی - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه پیام نور، بهشهر، ایران

خلاصه مقاله:

ساختار سازمانی و فرسودگی دومقوله مهم هستند که امروزه در حوزه ی تئوری های مدیریت رفتار سازمانی از جایگاه ویژه ای برخوردارند. ایندو مبحث دارای نقاط مشترک فراوانی هستند که بر هم تاثیرگذارند. پژوهش حاضر ارتباط این دو مقوله مهم رفتاری که در سازمان های کارآمد رمزوی حائر اهمیتاست را مورد بررسی قرار می دهد. در این پژوهش تلاش گردیده تا ضمن تعریفی روشن از مساله تحقیق و ادبیات مربوط به دومقوله ساختار سازمانی و فرسودگی شغلی، ارتباط این دو مفهوم با یکدیگر در بین کارکنان اداری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان خراسان جنوبی در سال 1392 مورد بررسی قرار گیرد. نتایج این تحقیق نشان می دهد که در بین بعضی از عوامل ساختار سازمانی و فرسودگی شغلی ارتباط مثبت ودر بین بعضی از عوامل نیز ارتباط منفی است ودر مواردی نیز فاقد اعتبار معنادار می باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، فرسودگی شغلی، رسمیت، مسخ شخصیت، خستگی عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311213>

