

عنوان مقاله:

آسیب شناسی رفتار سازمانی و بررسی عوامل مؤثر در بهبود سلامت اداری

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مهتاب جلالی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار تجارت الکترونیک، دانشگاه پیام نور مرکز غرب،

خلاصه مقاله:

در این مستند تلاش شده است تا عوامل مؤثر در رفتار سازمانی افراد و آسیب شناسی آن بررسی و راهکارهایی را جهت بهبود رفتار سازمانی و افزایش سلامت اداری ارائه گردد. برای دستیابی به راهکارهای مفید، مقالات متعدد و رفتار سازمانی مدیران شرکت های موفق مطالعه و پس از جمع بندی و مقایسه، سازوکارهای مدیریتی، اجتماعی و سازمانی با توجه به شرایط و فرهنگ و عرف کشور عزیزمان بومی سازی شد. رفتار سازمانی علم مطالعه و کاربرد دانش درباره نحوه برخورد مردم، افراد و گروه ها در سازمانها می باشد. هدف آن دستیابی به اهداف انسانی سازمانی و اجتماعی با ایجاد روابط بهتر است. در یک سازمان رفتار یک عضو می تواند اثر مستقیم یا غیرمستقیم بر روی رفتار دیگران داشته باشد. اگر موردی از انجام نشدن و یا اشتباه انجام شدن یک کار به طور مؤثر وجود داشته باشد، سؤال اینجاست که آیا این مشکل از جانب شخص شاغل است یا متوجه ساختار شغل است و یا در مطابقت نداشتن هردوی آنها؟ حسب این که دلایل ضعف در انجام کار چه باشد باید توجه خود را به مشخصات فرد انتخاب شده برای شغل یا ساختار شغل و یا هردوی موضوع معطوف کرد آسیب شناسی رفتار سازمانی و تلاش جهت بهبود آن موجب افزایش سلامت اداری و نهایتاً پیشرفت و سودآوری کسب وکارها، افزایش درآمد و شهرت، غلبه بر رقبای، افزایش وجدان کاری و تعهد کارمندان به سازمان، پویا و خودکفاسازی افراد، سازمان ها و جامعه و بسیاری مزایای دیگر خواهد شد.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، سلامت اداری، غلبه بر رقبای، سودآوری کسب و کارها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311230>

