

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ارتقاء بهره وری و ارائه مدلیجهت ارزیابی بهره وری در سازمان ها

## محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

مریم مصباحی - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور مرکز کرمان

فیروزه خالقی زاده - کارشناس ارشد دانشگاه پیام نور، مرکز تهران جنوب

سینا زینلی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان

## خلاصه مقاله:

تلاش برای بهره وری و استفاده مؤثر و کارآمد از منابع گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات، هدف تمامی مدیران سازمانی است. وجود ساختار سازمانی مناسب، روش های اجرایی کارآمد، تجهیزات و ابزار کار سالم، فضای کار متعادل و از همه مه متر نیروی انسان واجد صلاحیت و شایسته از ضروریاتی می باشند که در سازمان ها برای نیل به بهره وری مطلوب باید موردتوجه مدیران قرار گیرد. از آنجا که افزایش و رشد بهره وری یکی از اساسی ترین راههای دستیابی به تولید بیشتر و به دنبال آن تامین رفاه و بهزیستی افراد در جوامع است، شناخت عوامل موثر بر افزایش بهره وری از آرمان های اصلی محققان و پژوهشگران این زمینه بوده است. در همین راستا در تحقیق حاضر به بررسی عوامل موثر بر بهره وری و راهکارهایی در جهت ارتقاء بهره وری مدیران و کارکنان در سازمان ها پرداخته و برهمین اساس مدلی را در جهت ارزیابی بهره وری سازمان ها ارائه می نماییم و در انتها راهکارهایی را در جهت افزایش بهره وری سازمان های دولتی در ایران ارائه خواهیم نمود.

## کلمات کلیدی:

بهره وری سازمان، مدیریت بهره وری استراتژیک، مدل ارزیابی بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311238>

