

عنوان مقاله:

ارائه مدلی جهت شناسایی عوامل موثر بر میزان پاسخگویی سازمان به تغییر و تحول سازمانی

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حمید شاهبندرزاده - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه خلیج فارس بوشهر

عبدالمجید پورنوروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها در محیط های پویا و مملو از تغییر و تحول فعالیت می کنند. لازمه حفظ و استمرار حیات اقتصادی، اجتماعی و سیاسی در چنین وضعیتی، ایجاد تغییرات و تحولات مستمر سازمانی چه از بعد رفتاری و چه از بعد ساختاری است. افراد هر سازمان کانون تمام تغییرات سازمان هستند، لذا آمادگی آنها برای تغییر از مهمترین عوامل در سازمان می باشد. در این مقاله سعی بر این شده است با بررسی و تحلیل بیش از 30 مقاله داخلی و خارجی در خصوص مولفه های اثرگذار بر تغییر و تحولات سازمان، میزان پاسخگویی سازمان سنجیده شود. مشخص گردید که بیشترین عوامل مشترک بین مقالات بررسی شده عواملی از قبیل رهبری تحول آفرین، مدیریت تغییر، انعطاف پذیری، تعهد سازمانی، مدیریت دانش، یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی می باشند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، مدیریت تغییر، انعطاف پذیری، تعهد سازمانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311256>

