

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمان در آموزش و پرورش استان گلستان

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

فاطمه هدایتی کرد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت، علی آباد کتول، ایران

محمدباقر گرجی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیقات اخیر نشان می دهد که کیفیت خدمات سازمان ها تحت تاثیر رفتارهای خاصی از کارکنان به نام رفتارهای شهروندی سازمانی OCB قرار دارد. در این مقاله به بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی پرداخته شده است. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری 623 نفر از کارکنان اداری آموزش و پرورش استان گلستان بوده که حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی ومورگان به 242 تعداد نفر از کارکنان با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. نتایج بدست آمده از تحقیق حاضر نشان داد عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی دارای رابطه مثبت و معناداری برابر با 0/51 می باشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311266>

