

عنوان مقاله:

مدیریت تغییر و تحول سازمانی و بررسی عوامل تسهیل کننده تغییر (مطالعه موردی: اداره کل ورزش و جوانان استان فارس)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: ۱۳۹۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۶

نویسندگان:

شهریار مرزبان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

کمال باقری - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خلاصه مقاله:

تغییر اجتناب ناپذیر است و باید به منظور ایجاد تحولات سازنده و موثر در سازمانها، طراحی و مدیریت شود. جهان امروز نیاز فزاینده به آن نوع از مدیریت دارد که به ایجاد سازمانهایی که به سمت فعال کردن پتانسیل های خود می پردازند بها دهد و در عین حال به حل بحرانها و شرایط اضطراری محیط کار بیندیشد. در عصر حاضر، تحول، بازسازی و نوسازی یکی از ابعاد مهم سلامت سازمانی بوده و بنابراین، مدیریت تغییر در سازمانها یکی از مشکل ترین وظایف مدیران پیشرو است. لذا راهکارهایی لازم است تا مدیران و کارکنان هر سازمان نسبت به پذیرش تغییر و نوآوری مقاومت کمتری از خود نشان داده و تغییرات مفید و اساسی را به راحتی بپذیرند. این مقاله پژوهشی با استفاده از مطالعات کتابخانه ای و مشاهدات عینی در سازمان اداره کل ورزش و جوانان استان فارس که از طریق توزیع پرسشنامه بین مدیران و کارکنان که به صورت تصادفی انتخاب شده و مورد سنجش قرار گرفته اندبه تشریح اهمیت و ضرورت تغییر و تحول سازمانی، دلایل مقاوت در برابر تغییر، مدیریت تغییر و تحول سازمانی می پردازد و در نهایت راهکارها و پیشنهاداتی برای تسهیل تغییر و تحول در سازمان ها ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

تغییر و تحول سازمانی، ضرورت تغییر، مدیریت تغییر و تحول سازمانی، موانع تحول، مقاومت در برابر تغییر، راهکارهای غلبه بر موانع تحولات سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311410>

