

عنوان مقاله:

مقایسه طراحی نظام آموزش کارکنان بر اساس مدل‌های ADDIE و ASSURE

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

الهام آل ابراهیم - کارشناس ارشد مدیریت و رئیس آموزش گروه صنعتی گلرنگ

رضا قرائی پور - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

در عصر مدیریت دانایی و اقتصاد دانش محور امروزی نقش آموزش، توسعه و توانمندسازی کارکنان از اهمیت والایی برخوردار است و سازمانهای برتر جهانی مبالغ قابلتوجهی را نه به عنوان هزینه بلکه به عنوان سرمایه گذاری در دارایی انسانی خود صرف میکنند. طراحی موثر نظام آموزش کارکنان در سازمان ضمن ارتقاء (KSA) دانش، مهارتها و نگرش مثبت کارکنان و رفع نواقص و کاستی های عملکردی، رفتاری و نگرشی میتواند این اطمینان را در مدیران بوجود آورد که فرایند طراحی شده می تواند سازمان را در تحقق اهداف آموزشی و توسعه ای از پیش تعیین شده یاری کند. جهت طراحی موثر نظام آموزش کارکنان، مدلها و رویکردهای مختلفی وجود دارد که دو مدل رایج و پرکاربرد ADDIE و ASSURE که قابلیت طراحی برای یک دوره آموزشی یا کل سیستم آموزش سازمان را دارند، در این مقاله علمی- ترویجی مورد بررسی قرار گرفته اند. در این مقاله، پس از معرفی جداگانه هر مدل و مراحل و اجزای آن و هم چنین آخرین تغییرات، کاربرد دو مدل در طراحی نظام آموزش کارکنان با یکدیگر مقایسه شده اند. در پایان نیز پیشنهاداتی جهت طراحی نظام آموزش کارکنان بر اساس تلفیق دو مدل ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

طراحی نظام آموزشی، طراحی سیستم آموزشی، مدل ADDIE، مدل ASSURE

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311504>

