

عنوان مقاله:

بررسی عوامل تاثیرگذار بر منابع انسانی در مدیریت دانش سازمانی (مورد مطالعه: بانک پاسارگاد)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد طالقانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

مریم صلیحی لرد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

مصطفی مجرد کیاسرائی - بانک پاسارگاد

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز سازمان های با قدرت دانش می توانند برتری های خود را در بلندمدت حفظ کنند . به نظر پیتر دراگر ، تنها مزیت رقابتی پایدار در آینده دانش خواهد بود . دانش تنها منبعی است که هر چه از آن بیشتر استفاده شود ، خود نیز افزایش می یابد . مدیریت دانش یا Knowledge Management عملی کلی به منظور مدیریت فرآیندهای خلق، ذخیره ، نگهداری و به اشتراک گذاردن دانش است. عوامل حیاتی موفقیت در مدیریت دانش سازمانی به دو دسته داخلی و خارجی تقسیم بندی می شوند که عوامل داخلی (سازمانی) شامل فرهنگ، ساختار و فرآیندها ، منابع انسانی و مالی ، استراتژی و رهبری می باشد . از آنجا که یکی از مهمترین ارکان هر سازمانی سرمایه های انسانی آن سازمان است هدف از این مقاله بررسی عوامل تاثیر گذار بر منابع انسانی در مدیریت دانش سازمانی است . عوامل موثر عبارتند از مدیریت منابع انسانی ، گروه های غیر رسمی ، مشارکت کارکنان و مهارت تیمی ، آموزش و توانمند سازی . این تحقیق از لحاظ نوع هدف جزء پژوهش های کاربردی و از نظر نوع روش تحقیق یک تحقیق توصیفی - تحلیلی است که جامعه آماری آن شامل تمامی کارکنان بانک پاسارگاد می باشد . در این تحقیق از تحلیل رگرسیون برای تجزیه و تحلیل استفاده گردیده که پس از آنالیزهای مربوطه مقدار خطای آزمون تمامی فرضیات 0/00 محاسبه شده است که از مقدار خطای 0/05 کمتر است . بنابراین با ضریب اطمینان 95 % تمامی فرضیه های تحقیق تایید شدند و در نهایت عوامل مورد نظر به ترتیب اهمیت مورد رتبه بندی قرار گرفتند که مشارکت کارکنان و مهارت تیمی بیشترین تاثیر را داشتند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، مزیت رقابتی ، منابع انسانی ، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311741>

