

عنوان مقاله:

بررسی مدل توسعه معماری سازمانی (مدل DYA)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: ۱۳۹۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۹

نویسندگان:

جواد مقتدر کارگران - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات موسسه آموزش عالی میزان تبریز

جهانگیر خیالی - دانشجوی دکترای اقتصاد دانشگاه اتاتورک ترکیه

خلاصه مقاله:

بدلیل افزایش رقابت در عرصه کسب و کار جهانی، فشارهای ناشی از ظهور فناوری های جدید، سازمانها نمی توانند مانند سابقه سیستم های اطلاعاتی پراکنده و فاقد تعامل و یکپارچگی متکی باشند و هرگونه کوتاهی در این مورد میتواند منجر به شکست سازمان گردد. به همین خاطر نیاز به معماری سازمانی امری ضروری و غیر قابل انکار میباشد. مدل DYA شامل دویبخش است ۱- یک مدل نظری ۲- یک مدل عملی در مدل نظری مفاهیم معماری را که DYA را بوجود می آورد ارائه میکند و مدل عملی چگونگی اجرای مدل نظری را شرح می دهد. در این مقاله مدل توسعه معماری سازمانی بطور کامل تشریح شده و برای انواع مختلف معماری های سازمانی به تفکیک بیان شده است. اصول توسعه معماری زیر بنای اصلی اجرای آن در سازمان ها بوده و باید توجه ویژه ای به آن ها شود.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، توسعه معماری سازمانی، مدل DYA، هرم معماری، چارچوب معماری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311784>

