

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر بهبود عملکرد سازمانهای دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فاروق کرمانجی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی- مدرس مدعو دانشگاه آزاد اسلامی پیرانشهر

اسحاق رحیمی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی- مدرس مدعو دانشگاه پیام نور اسلامی پیرانشهر

سلیمان ایران زاده - رییس دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه تبریز- عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز

خلاصه مقاله:

هدف اصلی در پژوهش حاضر، بررسی نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیکی (E-hrm) بر بهبود عملکرد سازمانهای دولتی است که در قالب این هدف اهداف فرعی تحقیق که همانا بررسی ارتباط متغیرهای مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر اساس مدل دیویس (ارتباط شغلی، سهولت کاربرد، کیفیت خدمات، یکپارچگی) با بهبود عملکرد سازمانهای دولتی میباشد؛ مورد بررسی قرار گرفت. این پژوهش از نظر ماهیت توصیفی از نوع تحلیل همبستگی و از منظر هدف، پژوهشی کاربردی است که در یک سازمان به صورت مطالعه موردی به کمک ابزار پرسشنامه انجام گرفته است؛ و برای تحلیل همه دادههای توصیفی و استنباطی، از نرم افزار Spss20 استفاده شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک؛ بهبود عملکرد؛ ارتباط شغلی؛ سهولت کاربرد؛ کیفیت خدمات؛ یکپارچه سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311797>

